

**LAPORAN KINERJA
SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN**

**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS LAPUNG**



Oleh:
Hermanto, S.Sos.
(Subkoordinator Bagian Kepegawaian)

**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS LAMPUNG
TAHUN 2022**

LAPORAN KINERJA _SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN FKIP UNIVERSITAS LAMPUNG TAHUN 2020 S.D. 2022

A. Latar Belakang

Sub Bagian Kepegawaian FKIP Unila merupakan perangkat penunjang untuk kelancaran tugas dan fungsi serta untuk tertib administrasi dalam tata kelola organisasi pada Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Lampung sebagaimana tertuang pada SK Dekan Nomor 434 /UN26.13/KP/2020 tanggal 10 Maret 2020 tentang Struktur Organisasi FKIP Universitas Lampung, Peraturan Rektor Universitas Lampung Nomor 12 tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Fakultas, dan Permenristekdikti Nomor 6 tahun 2015 tentang Statuta Universitas Lampung. Sub Bagian Kepegawaian FKIP Unila dalam menjalankan tugas dan fungsi bertanggungjawab langsung pada Dekan melalui Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan serta Koordinator Tata Usaha FKIP Universitas Lampung. Adapun Tugas dan Fungsi Sub Bagian Kepegawaian adalah melaksanakan pengelolaan sistem SDM Aparatur melalui kegiatan perumusan, analisis, evaluasi, pengembangan, asistensi, konsultasi dan penyusunan saran kebijakan dalam konteks kebutuhan serta kepentingan terbaik organisasi sesuai dengan peraturan perundang- undangan dan praktik SDM profesional mutakhir, melalui analisis proses pangkat dan jabatan ASN.

Tujuan

Tujuan dari pada laporan kinerja ini, adalah untuk melihat sejauh mana progres penyelenggaraan yang ada dalam menjalankan tugas dan fungsi di sub bagian kepegawaian FKIP Unila.

Berdasarkan visi FKIP Universitas Lampung yang akan dicapai adalah “Pada tahun 2021 FKIP Unila menjadi LPTK inspiratif – progresif yang professional dan bermartabat dan motto FKIP Universitas Lampung adalah “Kampus Edukatif –Inovatif yang Religius”.

Manfaat

Pelayanan Administrasi Kepegawaian di FKIP Unila diselenggarakan melalui beberapa aplikasi SIRANDU, SIKEP, E-PAK, SAP, dan Pengelolaan data kepegawaian lainnya diharapkan memberikan manfaat bagi semua civitas akademik dan masyarakat:

1. Tercapainya visi dan misi organisasi
2. Ketepatan waktu pelayanan sehingga menjadikan kinerja organisasi lebih optimal.
3. Meningkatkan mutu pelayanan kepegawaian.
4. Memudahkan monitoring dan evaluasi pelaksanaan delegasi wewenang.
5. Terwujudnya pelayanan kepegawaian yang profesional yaitu meningkatnya transparansi dan akuntabilitas kinerja, khususnya di sub bagian Kepegawaian FKIP Unila pada umumnya.
6. Menjadikan bahan pengambilan keputusan bagi pimpinan di FKIP Unila.

B. Bidang Layanan

a. Bidang Formasi dan Informasi (Forin)

- ✓ [CPNS Menjadi PNS](#)
- ✓ [DUK \(Daftar Urut Kepangkatan\)](#)
- ✓ [Fasilitasi Penerbitan Karis/Karsu](#)
- ✓ [Fasilitasi Penerbitan Kartu Pegawai \(Karpeg\)](#)

- ✓ [Kenaikan Gaji Berkala \(KGB\)](#)
- ✓ [KPE \(Kartu Pegawai Negeri Sipil Elektronik\)](#)
- ✓ [Peminjaman Arsip Dokumen Tata Naskah Kepegawaian](#)
- ✓ [Penghargaan PNS](#)
- ✓ [Penyediaan Data dan Informasi Kepegawaian](#)
- ✓ [SAPK \(Sistem Aplikasi Pelayanan Kepegawaian\)](#)
- ✓ [Sumpah Janji PNS](#)
- ✓ [Taspen](#)
- ✓ [Tata Naskah Kepegawaian](#)

b. Bidang Mutasi

- ✓ [Fasilitasi Pemrosesan Surat Keputusan Pemberhentian PNS](#)
- ✓ [Fasilitasi Penerbitan Kartu Induk Pensiun \(KARIP\)](#)
- ✓ [Kenaikan Pangkat \(KP\)](#)
- ✓ [Mutasi PNS](#)
- ✓ [Pengangkatan dalam Jabatan Struktural](#)
- ✓ [Pengangkatan PNS Dalam Jabatan Fungsional](#)
- ✓ [Peninjauan Masa Kerja \(PMK\)](#)
- ✓ [Pensiun PNS](#)
- ✓ [Standar Pelayanan Kenaikan Jenjang Jabatan Fungsional](#)

c. Bidang PP

- [Cuti PNS](#)
- [Diklat PNS](#)
- [Disiplin PNS](#)
- [Hak dan Kewajiban PNS](#)
- [Ijin Belajar Bagi PNS](#)
- [Izin Perkawinan dan Perceraian PNS](#)
- [Tabungan Perumahan \(Taperum\)/TAPERAS](#)
- [Tugas Belajar Bagi PNS](#)
- [Tunjangan Keluarga PNS \(KP4\)](#)

Dari beberapa capaian kinerja dalam penyelenggaraan yang ada di sub bagian kepegawaian FKIP Unila berikut kami sajikan tabel progres kinerja dari tahun 2018 sampai dengan 2022 sebagai berikut;

1. Rekapitulasi Tenaga Pendidik PNS/NON PNS yang Tugas Belajar dan Izin Belajar Tahun 2018-2022

STATUS DOSEN	TAHUN					JUMLAH
	2018	2019	2020	2021	2022	
Tugas Belajar	0	14	5	5	1	25
Izin Belajar	2	2	2	5	6	17
	2	16	7	10	7	42

2. Rekapitulasi Tenaga Kependidikan PNS/NON PNS yang Tugas Belajar dan Izin Belajar Tahun 2018-2022

REKAPITULASI TENAGA KEPENDIDIKAN PNS/NON PNS TUGAS BELAJAR DAN IZIN BELAJAR FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN UNIVERSITAS LAMPUNG TAHUN 2018 S.D. 2022						
STATUS DOSEN	TAHUN					JUMLAH
	2018	2019	2020	2021	2022	
Tugas Belajar	0	0	0	0	0	0
Izin Belajar	0	5	3	2	2	12
TOTAL	0	5	3	2	2	12

3. Jumlah Tenaga Pendidik PNS FKIP Unila Berdasarkan Jabatan Fungsional Tahun 2018-2022

FKIP UNIVERSITAS LAMPUNG	JUMLAH TENAGA PENDIDIK KENAIKAN JABATAN FUNGSIONAL PNS FKIP UNIVERSITAS LAMPUNG TAHUN 2018 s. d. 2022					TOTAL
	TAHUN					
KENAIKAN JABATAN FUNGSIONAL	2018	2019	2020	2021	2022	
GURU BESAR	0	0	0	4	2	6
LEKTOR KEPALA	2	2	8	10	6	28
LEKTOR	2	6	10	3	3	24
ASISTEN AHLI	1	3	5	3	2	14
JUMLAH	5	11	23	20	13	72

4. Jumlah Tenaga Pendidik NON PNS FKIP Unila Berdasarkan Jabatan Fungsional dan Kualifikasi Pendidikan Tahun 2018-2022

FKIP UNIVERSITAS LAMPUNG	JUMLAH TENAGA PENDIDIK KENAIKAN JABATAN FUNGSIONAL NON PNS FKIP UNIVERSITAS LAMPUNG TAHUN 2018 s. d. 2022					TOTAL
	TAHUN					
KENAIKAN JABATAN FUNGSIONAL	2018	2019	2020	2021	2022	
LEKTOR	0	0	0	0	0	0
ASISTEN AHLI	0	0	0	2	36	38
JUMLAH	0	0	0	2	36	38

5. Jumlah Tenaga Pendidik NON PNS FKIP Unila Berdasarkan Jabatan Fungsional dan Kualifikasi Pendidikan Tahun 2018-2022

FKIP UNIVERSITAS LAMPUNG	JUMLAH TENAGA PENDIDIK NON PNS FKIP UNIVERSITAS LAMPUNG BERDASARKAN JABATAN FUNGSIONAL DAN PENDIDIKAN TAHUN 2018 s. d. 2022									
	TAHUN/KUALIFIKASI PENDIDIKAN									
JABATAN FUNGSIONAL	2018		2019		2020		2021		2022	
	S2	S3	S2	S3	S2	S3	S2	S3	S2	S3
TENAGA PENGAJAR	69	8	69	8	61	8	59	7	38	6
ASISTEN AHLI	0	0	0	0	0	0	2	0	36	2
LEKTOR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JUMLAH DOSEN	69	8	69	8	61	8	61	7	74	8
TOTAL	77		77		69		68		82	

**REKAP KENAIKAN PANGKAT DAN GOLONGAN TENAGA PENDIDIK DAN TENDIK PNS
FKIP UNIVERSITAS LAMPUNG TAHUN 2018 - 2022**

NO.	KENAIKAN PANGKAT DAN GOLONGAN	TAHUN/ PERIODE										JMLAH	
		2018		2019		2020		2021		2022			
		APRIL	OKTO	APRIL	OKTO	APRIL	OKTO	APRIL	OKTO	APRIL	OKTO		
1	PENDIDIK/DOSEN	2	1	5	5	9	3	8	11	9	10	63	
2	KEPENDIDIKAN	6	0	4	5	3	1	5	11	2	11	48	
TOTAL		8	1	9	10	12	4	13	22	11	21	111	

**REKAPITULASI TENAGA PENDIDIK DAN KEPENDIDIKAN PNS YANG PENSIUN
DILINGKUNGAN FKIP UNIVERSITAS LAMPUNG TAHUN 2018 S.D. 2025**

STATUS PEGAWAI	TAHUN								JUM
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
TENAGA PENDIDIK	6	6	6	11	16	15	13	21	94
TENAGA KEPENDIDIKAN	5	3	4	2	3	4	4	2	27
TOTAL	11	9	10	13	19	19	17	23	121

Tabel Jumlah Tenaga Pendidik dan Kependidikan Batas Usia Pensiun (BUP) Tahun 2018 s.d. 2022

Berdasarkan tabel 1 Rekapitulasi Tenaga Pendidik PNS/NON PNS yang mengikuti Tugas dan Izin Belajar berturut-turut dari Tahun 2018-2022 mengalami naik turun dimana pada tahun 2018 Tenaga Pendidik yang mengikuti tugas dan izin belajar sebanyak 2 orang (0,01%), tahun 2019 Tenaga Pendidik yang mengikuti tugas dan izin belajar meningkat sebanyak 16 orang (0,07%), tahun 2020 Tenaga Pendidik yang mengikuti tugas dan izin belajar turun sebanyak 7 orang (0,03%), tahun 2021 Tenaga Pendidik yang mengikuti tugas dan izin belajar mengalami peningkatan sebanyak 10 orang (0,05%), dan di tahun 2022 mengalami penurunan sebanyak 7 orang (0,03%).

Sedangkan Tenaga Kependidikan PNS/NON PNS yang Tugas dan Izin Belajar, berdasarkan tabel 2 Rekapitulasi Tenaga Kependidikan PNS/NON PNS yang Tugas dan Izin Belajar berturut-turut dari Tahun 2018-2022. Terlihat tabel 2 minat dan keinginan Tenaga Kependidikan PNS/NON PNS yang Tugas dan Izin Belajar sangat rendah, dapat terlihat pada tahun 2019 Tenaga Pendidik yang mengikuti tugas dan izin belajar meningkat sebanyak 5 orang (0,05%), tahun 2020 Tenaga Pendidik yang mengikuti tugas dan izin belajar turun sebanyak 3 orang (0,03%), tahun 2021 dan tahun 2022 Tenaga Pendidik yang mengikuti tugas belajar dan izin belaja mengalami penurunan masing-masing sebanyak 2 orang (0,02%), dan di tahun 2022 mengalami penurunan hanya sebanyak 2 orang (0,02%).

Untuk Jumlah kenaikan Jabatan Fungsional Tenaga Pendidik PNS FKIP Unila Berdasarkan Jabatan Fungsional disajikan pada tabel 3 dengan sebaran dari Tahun 2018-2022. Pada tahun 2018 kenaikan Jabatan Fungsional lektor ke lektor kepala sebanyak 2 orang, asisten ahli ke lektor sebanyak 2 orang, tenaga pengajar ke asisten ahli sebanyak 1 orang, yang mengalami kenaikan jabatan fungsional di tahun 2018 sebanyak 5 orang.

Pada tahun 2019 kenaikan Jabatan Fungsional lektor ke lektor kepala sebanyak 2 orang, asisten ahli ke lektor sebanyak 6 orang, tenaga pengajar ke asisten ahli sebanyak 3 orang, yang mengalami kenaikan jabatan fungsional di tahun 2019 sebanyak 11 orang.

Pada tahun 2020 kenaikan Jabatan Fungsional lektor ke lektor kepala sebanyak 8 orang, asisten ahli ke lektor sebanyak 10 orang, tenaga pengajar ke asisten ahli sebanyak 5 orang, yang mengalami kenaikan jabatan fungsional di tahun 2020 sebanyak 25 orang. Pada tahun 2020 mengalami peningkatkan 48% dari tahun 2019.

Pada tahun 2021 kenaikan Jabatan Fungsional lektor kepala ke guru besar sebanyak 4 orang, lektor ke lektor kepala sebanyak 10 orang, asisten ahli ke lektor sebanyak 3 orang, tenaga pengajar ke asisten ahli sebanyak 3 orang, mengalami kenaikan jabatan fungsional di tahun 2020 sebanyak 20 orang. Pada tahun 2021 mengalami peningkatkan 50% dari tahun 2021 pada jabatan guru besar.

Pada tahun 2022 kenaikan Jabatan Fungsional lektor kepala ke guru besar sebanyak 2 orang, lektor ke lektor kepala sebanyak 6 orang, asisten ahli ke lektor sebanyak 3 orang, tenaga pengajar ke asisten ahli sebanyak 2 orang, mengalami kenaikan jabatan fungsional di tahun 2022 sebanyak 20 orang. Pada tahun 2022 mengalami penurunan 50% dari tahun 2021 pada jabatan guru besar.

Jumlah kenaikan jabatan fungsional tenaga Pendidik NON PNS FKIP Unila tergambar pada tabel 4 dari Tahun 2018-2022. Pada tahun 2018 sampai dengan 2020 Tenaga Pendidik NON PNS FKIP Unila tidak ada mengalami kenaikan jabatan fungsional, hal ini dikarenakan peraturan yang mengatur pengakuan jabatan fungsional Tenaga Pendidik Non PNS belum ada, Sejak diterbitkannya Peraturan Rektor Nomor 9 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas

Peraturan Rektor Tahun 2020 tentang Manajemen Pegawai NON PNS Universitas Lampung. Dimulai tahun 2021 Tenaga Pendidik Non PNS mengajukan usulan kenaikan Jabatan Fungsional sebanyak 2 orang tenaga pengajar ke asisten ahli. Pada tahun 2022 kenaikan Jabatan Fungsional tenaga pengajar ke asisten ahli sebanyak 36 orang, tahun 2022 mengalami peningkatan dari tahun 2021 sebesar 55,6% kenaikan jabatan fungsional dari pengajar ke asisten ahli.

Selanjutnya, kenaikan pangkat dan golongan tenaga pendidik dan kependidikan FKIP Universitas Lampung sesuai dengan tahun periode (April-Oktober) kenaikan pangkat dan golongan tahun 2018 sampai dengan 2022 tergambar pada tabel 5. Pada periode April-Oktober tahun 2018 jumlah kenaikan pangkat dan golongan tenaga pendidik dan kependidikan FKIP Universitas Lampung diperiode April sebanyak 8, Oktober sebanyak 1 orang. Pada periode April-Oktober tahun 2019 jumlah kenaikan pangkat dan golongan tenaga pendidik dan kependidikan FKIP Universitas Lampung diperiode April sebanyak 9, Oktober sebanyak 10 orang. Pada periode April-Oktober tahun 2020 jumlah kenaikan pangkat dan golongan tenaga pendidik dan kependidikan FKIP Universitas Lampung diperiode April sebanyak 12, Oktober sebanyak 4 orang. Pada periode April-Oktober tahun 2021 jumlah kenaikan pangkat dan golongan tenaga pendidik dan kependidikan FKIP Universitas Lampung diperiode April sebanyak 13, Oktober sebanyak 22 orang. Pada periode April-Oktober tahun 2022 jumlah kenaikan pangkat dan golongan tenaga pendidik dan kependidikan FKIP Universitas Lampung diperiode April sebanyak 11, Oktober sebanyak 22 orang.

Selain itu, tenaga pendidik dan kependidikan FKIP Universitas Lampung yang purnabhakti/pensiun sebagaimana tergambar pada tabel 6 tahun 2018 sampai dengan 2022, pada tahun 2018 tenaga pendidik dan kependidikan purnabhakti/pensiun FKIP Unila sebanyak 11 orang, tahun 2019 sebanyak 9 orang, tahun 2020 sebanyak 10 orang, tahun 2021 sebanyak 13 orang, dan tahun 2022 sebanyak 19 orang.

Bandar Lampung, Juli 2022

Subkoord. Bagian Perenc. dan
Kepegawaian

Hermanto, S.Sos.
NIP 197108302007011001

